

INTERESSE?

TERMINE

1x monatlich

Freitag, 13:00 Uhr - Sonntag, 15:00 Uhr

Ausnahme: Juli 2027

Start: 11.12.2026 - 13.12.2026

Abschluss: 12.11.2027 - 14.11.2027

TEILNAHMEGEBÜHR

3.600,00 EUR zzgl. gesetzl. MwSt.

Wenn es gelingt, durch „gute“ Führungsarbeit auch nur einen einzigen Mitarbeiter zu halten, der ansonsten gekündigt hätte (und ersetzt werden muss), hat sich diese Investition bereits für Sie gelohnt...

VERANSTALTUNGsort

Die Präsenzmodule finden in Rostock statt.
Das Abschlussmodul im November 2027 findet in angemessenem Rahmen außerhalb Rostocks statt.

TRAINERTEAM

verantwortliche Seminarleitung:
Dipl. Pflegew. Anke Magdeburg, Systemische Business Coach, Mimikresonanzberaterin -
unterstützt durch Fachexpert*innen in einzelnen Modulen

ANMELDUNG & KONTAKT

denkräume.de | Anke Magdeburg

Hartestr. 23a, 18055 Rostock

Homepage - Kontaktformular:

<https://denkräume.de>

Mail: anke.magdeburg@denkräume.de

Telefon: +49 160 93874301

IHR NUTZEN & PROFESSIONELLE GRENZEN

WAS SIE AUS DER WEITERBILDUNG MITNEHMEN

- Mehr Sicherheit in anspruchsvollen Gesprächen.
- Einen differenzierteren Blick auf Führungssituationen.
- Ein erweitertes Repertoire für Entwicklung, Kommunikation und Konfliktklärung.
- Mehr Klarheit über die eigene Rolle und die eigenen Grenzen.
- Mehr Optionen, Mitarbeitende und Teams in ihrer Eigenverantwortung und Entwicklung gezielt zu unterstützen und sie langfristig ans Unternehmen zu binden.

WAS DIE WEITERBILDUNG NICHT VERSPRICHT

- Coachingkompetenz ersetzt keine Führungsverantwortung.
- Die Weiterbildung vermittelt Coaching als professionelle Ergänzung von Führung - mit klaren Einsatzmöglichkeiten, aber auch Beschränkungen.
- Professionelles Coaching bedeutet, die eigenen Kompetenzen und Grenzen zu kennen oder kennenzulernen und mutig Verantwortung für einen angemessenen Umgang mit herausfordernden Situationen zu übernehmen.



Ich freue mich auf Sie!



COACHINGKOMPETENZ
FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

LEAD & COACH



Ein
Weiterbildungsprogramm
speziell für Führungskräfte
in Gesundheits-, Pflege-
und Sozialeinrichtungen

**11 Module.
11 Monate.**

Führung stärken.
Menschen entwickeln.
Zusammenarbeit gestalten.

FÜHRUNG BRAUCHT HEUTE MEHR

Ständige Veränderung, komplexe Arbeitswelten und unterschiedliche Erwartungen stellen Führungskräfte täglich vor neue Herausforderungen. Aber: nicht jede Situation braucht eine schnelle Lösung.

Manchmal braucht es einen Perspektivwechsel, eine gute Frage oder einen Raum, in dem Mitarbeitende eigene Lösungen entwickeln können.

COACHING ALS ERGÄNZUNG VON FÜHRUNG

Eine professionelle Coaching-Haltung unterstützt Führungskräfte dabei,

- aufmerksam zuzuhören, statt vorschnell zu bewerten,
- relevante Fragen zu stellen und neue Perspektiven zu entdecken,
- Ressourcen und Handlungsmöglichkeiten sichtbar zu machen,
- die eigene Rolle und die eigene Wirkung regelmäßig zu reflektieren.

Diese Kompetenzen führen zur Intensivierung und Verbesserung des Verhältnisses zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden und erzeugen die sog. "emotionale Bindung", die Fluktuation und hohe Ausfallzeiten reduzieren hilft.



DEN SYSTEMISCHEN BLICK ENTWICKELN

Führung findet nie isoliert statt. Menschen handeln in Rollen, Beziehungen und organisationalen Zusammenhängen.

Diese Weiterbildung vermittelt deshalb einen systemischen Blick auf Führungssituationen.

Dabei betrachten wir nicht nur die einzelne handelnde Person, sondern auch:

- Welche Bedürfnisse, Ressourcen, Ziele und Handlungsmuster spielen eine Rolle?
- Welche Erwartungen, Verantwortlichkeiten und Grenzen sind mit der Führungsrolle verbunden?
- Welche Strukturen, Dynamiken und Rahmenbedingungen beeinflussen die Situation?

So entsteht ein umfassenderes Verständnis für das, was Führung wirksam oder schwierig macht.

DAS LERNPROGRAMM

DIE 11 MODULE

01 | SYSTEMISCHES DENKEN

Die Systeme Organisation · Profession · Person und ihre Interdependenzen

02 | FÜHRUNG UND COACHING

Modernes Führungsverständnis · Coaching als ein Führungsinstrument · Möglichkeiten und Grenzen

03 | COACHING-HALTUNG

Konstruktivismus · Perspektiven · Lösungsorientierung

04 | COACHINGPROZESSE

Struktur professioneller Coachingprozesse · Besonderheit: Führungspersonen als Coach

05 | KOMMUNIKATION UND REFLEXION (1)

Kommunikation als Wissenschaft · Umsetzung in Mitarbeitergesprächen

06 | KOMMUNIKATION UND REFLEXION (2)

kommunikationsbegleitende Einflüsse: Mimikresonanz (Basis-Training)

Gastreferentin: M.A., M.Sc. Margarete Stöcker

07 | MITARBEITERCOACHING

Entwicklungsgespräche · individuelle Begleitung

08 | TEAMCOACHING

Zusammenarbeit · Dynamiken · gemeinsame Entwicklung

09 | KONFLIKT UND REFRAMING

Konflikte verstehen · Perspektiven verändern · Handlungsmöglichkeiten eröffnen

Gastreferentin: Dipl.-Psych. Julia Lehnhof

10 | SCHWIERIGE PROZESSE

Herausfordernde Führungssituationen · Grenzen · Selbstfürsorge

11 | REFLEXION UND ABSCHLUSS

Peer Review, Reflexion und Abschlusspräsentation

Das Lernen findet in einer **Gruppe mit maximal 12 Teilnehmenden** statt.

